

求職者等へのセクシュアルハラスメントへの対応方針について

採用活動方針

株式会社総合車両製作所（以下当社）は「公正な採用選考の考え方」に基づき、求職者等の基本的人権を尊重するとともに、人種・信条・性別・社会的身分・門地等に関する偏見や差別を禁止し、公正な採用活動に取り組んでおります。

当社は「求職者等へのセクシュアルハラスメントへの対応方針」を定め、それを社員に遵守させることにより、求職者等に不安や不快感、不利益を与える言動、採用選考とは関係のない私的な接触や要求などのセクシュアルハラスメント行為を根絶します。また、相談窓口の設置を行い、全ての求職者の皆様が公平で安心できる環境づくりを徹底して参ります。

当社の取組み内容

- ・「求職者等へのセクシュアルハラスメントへの対応方針」を定め全社員に周知します。
- ・求職者等の皆様へのハラスメント等に関する相談窓口を設け、適切に対応します。
- ・相談者等のプライバシーを保護するため、相談内容についての適切な情報管理を行い、相談に関する秘密が守られるよう対応します。
- ・当社従業員によるハラスメントが発生した場合には、事実関係を調査のうえ厳正に対処を行います。
- ・事実確認に協力したこと等を理由として、会社が協力者等に対し不利益な取扱いを行いません。

【当社従業員への周知事項】

- ・性的な言動に対して拒否又は抵抗したことを理由に不採用、内定取消し、その他の選考上の不利益な取扱いを行わない。
- ・他の面接担当者がセクシュアルハラスメントに該当する行為や、求職者等に不快感を与える恐れのある言動を行った場合には、直ちに制止する。
- ・当社にはリクルーター制度およびOB・OG訪問制度の実施は無いが、大学等で管理されている卒業生情報を通じて求職者等から直接面会・面談の依頼があった場合は、必ず採用担当宛 (saiyou@j-trec.co.jp) に求職者等の情報や面談日時・場所を事前に連絡する。

なお、その際の対応は対面やオンライン等実施方式を問わず、原則として各事業所内かつ就業時間内で行うものとする。

- ・求職者等との連絡は社用メールアドレスを使用し、個人メールアドレスやLINE等のSNSを利用しない。
- ・当社従業員によるハラスメントが発生した場合には、事実関係を調査のうえ厳正に対処を行う。

相談窓口

就職活動の際に、当社従業員によるハラスメントなどの不適切な行為を受けたり見聞きしたりした場合は、以下相談窓口までご連絡ください。

なお、相談窓口にご連絡・ご相談いただいたことにより、不利益な取り扱いを受けることはなく、採用選考の合否などにも影響いたしません。

相談窓口：〒236-0043 神奈川県横浜市金沢区大川 3-1

株式会社総合車両製作所 採用担当

メールアドレス：saiyou@j-trec.co.jp