

株式会社総合車両製作所**女性活躍推進法および育児・介護休業法に基づく情報公表（2025 年度実績）**

当社では、ダイバーシティ推進の一環として、2015 年度より男女共同参画の取組みを継続的に進めてまいりました。「J-TREC ダイバーシティ宣言」のもと、社員一人ひとりが働きがいを持って能力を発揮できるようダイバーシティ経営に努め、誰もが活躍できる会社に向けて引き続き環境を整えてまいります。

1. 当社の取組みの状況

- 2012 年の会社発足以来、出産した全ての女性社員が育児休職を取得し、仕事を継続しています。復帰後もそれぞれの専門性を発揮しながら活躍しています。
- 育児休職中の社員が安心して復職し、長期的なキャリアを形成できるよう「育児休職者との情報交換会」を実施しています。また、産休前や復職後には両立支援チーム（人事担当・社会保険担当・ダイバーシティ推進担当）で一体となってサポートするなど、就業継続の取組みに力を入れています。
- 育児休職や育児短時間勤務について法律の定めを上回る期間を設けるなど、充実した両立支援制度を整えています。更に、配偶者出産看護休暇や養育休暇など会社独自の育児目的休暇も定めており、男性社員も積極的に利用しています。
- 経営管理部門や営業部門、海外事業部門のほか、技術部門、生産部門等においても技術職や技能職として製品に携わるなど、女性社員も幅広い領域で活躍しています。
- 旧姓使用のルール化やマタニティ制服の導入、製造関連職場における女性更衣室新設等の環境整備を進めてきたほか、社内の様々な階層を対象としたダイバーシティ教育を継続して実施するなど、風土の醸成にも取り組んでいます。

2. 女性活躍推進法に基づく情報公表**（1）男女の平均勤続年数の差異**

[正社員] 男性 14.3 年 女性 11.7 年 （男性：女性＝1：0.8）

（2）採用した労働者に占める女性労働者の割合（中途採用を含む）

[正社員] 8.0 % [正社員以外] 0.0 %

（3）男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

対象期間：2025 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日

[正社員] 86.0 % [正社員以外] 66.0 % [全労働者] 85.0 %

3. 育児・介護休業法に基づく情報公表（育児休業等の取得割合）

男性 70.0 % 女性 80.0 %

※女性の取得率が100%に満たないのは、年度末の出産に伴い育児休業の取得開始が翌年度となった対象者が含まれるためです