

株式会社総合車両製作所　くるみん認定について

当社では、ダイバーシティ推進の一環として、ライフステージの変化にかかわらず誰もが活躍できる会社に向けて、「育児両立支援」に積極的に取り組んでまいりました。

法律の定めを上回る充実した育児休職、育児短時間勤務、育児目的休暇等の制度をはじめ、両立支援チームによるきめ細かいサポートや、教育・広報活動による企業風土の醸成など、育児とキャリアを両立できる環境の整備に継続的に努めてきたところです。

その結果として、2021年3月に「くるみん認定」※を受けました。

※「くるみん認定」

「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定を受けた証です。「次世代育成支援対策推進法」に基づき、行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業が認定されます。



■法律の定めを上回る充実した育児両立支援制度

当社では、養育する子供が満3歳になるまで取得できる育児休職や、小学校6年生の年度末を迎えるまで利用できる育児短時間勤務など、法律の定めを上回る制度を設けております。また、配偶者の出産看護休暇や養育休暇など当社独自の育児目的休暇も充実しており、男性社員も積極的に利用しています。

■両立支援チームによる就業継続サポート

人事担当、社会保険担当、ダイバーシティ推進担当で構成する両立支援チームにより、妊娠・出産・育児休職から復職まできめ細かくフォローしています。また、両立しながら安心してキャリアを築いていけるよう、育児休職者との情報交換会なども定期的を開催しています。女性社員の育児休職取得率・復職率は会社発足以来100%となっており、育児中の社員も様々な分野で働きがいを持って活躍しています。

■ダイバーシティ経営に向けた風土の醸成

経営トップによる「J-TREC ダイバーシティ宣言」のもと、誰もが活躍できる会社に向けて様々な施策を行っています。また、社内報による情報発信やダイバーシティ教育を継続的に行い、働きやすく、かつ、働きがいのある企業を目指して風土の醸成に取り組んでいます。