

株式会社総合車両製作所 一般事業主行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次のとおり策定する。

1. 計画期間

2020年4月1日 ～ 2025年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者・採用者が少ない。
- (2) 女性の管理者が少ない。
- (3) 女性の技術職社員が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

女性採用の拡大

- <目標1> 社員の採用者に占める女性割合を10%以上とする。
- <目標2> 技術系女性社員を毎年採用する。

- ・2020年～ 学生向けホームページ及び採用パンフレットで女性の活躍の様子を紹介すると共に、積極的に学内セミナーや学校訪問を実施し、その中でも女性活躍推進についてアピールしていく。

女性社員のキャリアアップ

- <目標3> 女性管理者を増やし、女性活躍のロールモデルとする。

- ・2020年～ 性別にかかわらず活躍できる風土づくりに向けて、ダイバーシティ推進の教育・研修を管理職向けに継続的に実施する。
- ・2020年～ 社内報等において女性社員の幅広い領域での活躍を紹介するなど、女性のキャリアアップについて理解を広げるための情報発信を行う。

女性社員が継続して働くことができる環境づくり

- <目標4> 女性が活躍し、継続して働くことができるよう環境や制度を整える。
- <目標5> 男性社員の平均勤続年数に対する女性社員の平均勤続年数を80%以上とする。

- ・2020年～ 育児休職者との情報交換会を継続的に実施する。また、育児休職取得者が安心して復職しキャリアを形成できるよう、復職から3か月以内を目安にフォロー面談を行う。
- ・2020年～ 男性社員の育児休職、配偶者出産看護休暇等の取得促進のための支援や情報発信により、性別役割分担意識の変化を促して女性が活躍しやすい環境をつくる。
- ・2021年～ 若手社員が安心して長期的なライフプランをイメージできるよう、将来に向けた就業継続のための研修を実施する。